**Аналитический отчет о деятельности ПОУ**

**«Гуманитарно-педагогический колледж»**

**2016-17 учебный год**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

[1. ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc496025089)

[2. АНАЛИЗ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ 5](#_Toc496025090)

[3. АНАЛИЗ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ 12](#_Toc496025091)

[4. АНАЛИЗ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ 18](#_Toc496025092)

[5. АНАЛИЗ РАБОТЫ ОТДЕЛА КАДРОВ 19](#_Toc496025093)

[6. АНАЛИЗ РАБОТЫ ПРЕСС-СЛУЖБЫ 21](#_Toc496025094)

[7. АНАЛИЗ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 26](#_Toc496025095)

# ВВЕДЕНИЕ

Профессиональное образовательное учреждение «Гуманитарно- педагогический колледж» (далее - колледж) является учреждением СПО и реализует основные образовательные программы среднего профессионального образования углубленной и базовой подготовки.

Деятельность образовательного учреждения, его структура, задачи и функции, права, обязанности и ответственность работников колледжа регламентируются комплексом взаимосвязанных организационно-правовых документов:

* Конституция Российской Федерации, Закон Российской Федерации «Об образовании», приказы Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативные и законодательные акты Российской Федерации;
* типовые положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2011 г. № 543;
* приказы, распоряжения Министерства образования и науки РД;
* Устав колледжа, локальные акты (положения о деятельности структурных подразделений, иные положения, штатное расписание, приказы, правила, распоряжения, инструкции по отдельным видам деятельности и т.п.);
* Трудовой договор;

Нормативно-правовая документация колледжа велась в соответствии с действующим законодательством. Кадровая документация ведется в соответствии с действующими нормативными актами. Все работники колледжа подчиняются Трудовому договору, а также правилам внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, с которыми знакомятся при приеме на работу.

Непосредственное управление работой колледжа осуществляет директор, полномочия, и обязанности которого определяются Уставом образовательного учреждения.

**Ежегодный отчет о деятельности ПОУ ГПК** формируется по нескольким направлениям, которые являются индикаторами качества эффективности образовательного учреждения. К ним относятся:

Учебно-методическая работа:

* *Количество изданных сборников и методических разработок,*
* *Количество опубликованных статей преподавателей и студентов,*
* *Средний балл успеваемости,*
* *Уровень качества успеваемости.*

Учебно-воспитательная работа:

* *Количество мероприятий воспитательного характера*
* *Количество участников и призеров конкурсов, смотров, соревнований*
* *Количество нарушений правил внутреннего распорядка*
* *Сохранность контингента*

Кадровая политика:

* *Доля преподавателей штатных работников в общем количестве ППС*
* *Доля преподавателей, имеющих ученую степень или высшую и первую категорию в общем количестве ППС*
* *Средний возраст преподавателя*
* *Доля преподавателей, прошедших КПК за последние 3 года, в общем количестве ППС*

Учебно-прозводственная работа (УП, ПП ):

* *Количество баз практик в текущем учебном году и по сравнению с предыдущим годом*
* *Доля студентов, прошедших дополнительные формы образования (курсы, кружки, семинары), в общем контингенте студентов*
* *Выполнение цифр приема в текущем году и в сравнении с предыдущим годом*

Связи с общественностью:

* *Объем материалов, опубликованных в СМИ, на сайте и в соцсетях*
* *Количество мероприятий, освещенных региональными СМИ*
* *Доля абитуриентов, информированных посредством СМИ, сайта и соцсетей, в общей численности абитуриентов*

Материально- техническая база:

* *Количество ПК, подключенных к сети Интернет*
* *Количество аудиторий, лабораторий, спортивных объектов*

# АНАЛИЗ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Профессиональное образовательное учреждение «Гуманитарно- педагогический колледж» (далее - колледж) является учреждением СПО и реализует основные образовательные программы среднего профессионального образования углубленной и базовой подготовки.

Деятельность образовательного учреждения, его структура, задачи и функции, права, обязанности и ответственность работников колледжа регламентируются комплексом взаимосвязанных организационно-правовых документов:

* Конституция Российской Федерации, Закон Российской Федерации «Об образовании», приказы Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативные и законодательные акты Российской Федерации;
* типовые положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2011 г. № 543;
* приказы, распоряжения Министерства образования и науки РД;
* Устав колледжа, локальные акты (положения о деятельности структурных подразделений, иные положения, штатное расписание, приказы, правила, распоряжения, инструкции по отдельным видам деятельности и т.п.);
* Трудовой договор;

Нормативно-правовая документация колледжа велась в соответствии с действующим законодательством. Кадровая документация ведется в соответствии с действующими нормативными актами. Все работники колледжа подчиняются Трудовому договору, а также правилам внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, с которыми знакомятся при приеме на работу.

Непосредственное управление работой колледжа осуществляет директор, полномочия, и обязанности которого определяются Уставом образовательного учреждения.

В течение 2016-17 учебного года в образовательном учреждении велась работа по:

1. **систематизации нормативно-правовой базы колледжа;**
2. **формированию кадрового состава и повышению его квалификации;**
3. **совершенствованию материально-технической базы;**
4. **повышению качества образовательных услуг;**
5. **развитию научно-исследовательской деятельности студентов и преподавателей;**
6. **созданию условий для физического, нравственного и гражданско-патриотического воспитания студентов, развитию студенческого самоуправления.**

Совет колледжа рассматривал главные вопросы с определением приоритетных направлений в развития колледжа.

Педагогический совет рассматривал качество подготовки специалистов, результаты государственной итоговой аттестации, состояние учебных кабинетов, анализировал профориентационную, учебно-воспитательную работу, организацию учебного процесса в целях развития работы ЦСТВ.

В 2016-17 учебном году перед коллективом стояли такие основные задачи, как:

1. **Повысить качество образования**
2. **Создать центр профориентационной работы ПОУ ГПК.**
3. **В связи с лицензированием на новых специальностей организовать работу по привлечению специалистов на преподавание ПМ и МДК**
4. **Повысить качество работы предметно-цикловых комиссий и определить содержание их работы.**
5. **Обеспечить прохождение всеми преподавателями курсов повышения квалификации.**
6. **Обеспечить получение руководящим составом дополнительной специальности «Государственное и муниципальное управление».**
7. **Лицензировать одну из специальностей из списка ТОП 50 и организация работы по реализации образовательных программ.**
8. **Получить лицензию на реализацию ДО в ПОУ ГПК.**
9. **Продолжить практику ежемесячного планирования проводимой работы с четким мониторингом исполнения приказов, поручений и распоряжений руководства колледжа.**
10. **Ввести систему поощрения преподавателей, чьи студенты занимают призовые места на конкурсах, олимпиадах.**

Общая численность обучающихся составляет 848 (из них 362 на очной форме обучения) студентов.

В 2015 году проведена процедура аккредитации следующих специальностей: 54.02.01 Дизайн (по отраслям), 39.02.01 Социальная работа, в 2017 году лицензировали специальность 09.02.07 Информационные системы и программирование, входящую в ТОП 50 Министерства труда и социального развития РФ и РД, а также направление Дополнительное образование (Дополнительное образование детей и взрослых, Дополнительное профессиональное образование).

В целях эффективной реализации ФГОС по всем специальностям, преподавателями колледжа постоянно ведется работа по науке: участие в научно-практических конференциях, издаются и публикуются статьи в различных изданиях.

В 2016 – 2017 учебном году в ПОУ ГПК были проведены три научно-практических конференции:

- V Межвузовская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы изучения арабского языка в Дагестане: проблемы и перспективы изучения», посвященная Дню арабского языка. 15.12.2016 года.

- Конференция на тему «Развитие малого и среднего бизнеса в РД: проблемы и перспективы». 27.02.2017 года.

- Региональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы обучения русскому языку и литературе в начальных классах на современном этапе». 23.03.2017 года.

Материалы двух конференций собраны и изданы в сборниках, а третьей – находятся на корректировке.

Основной сферой научных исследований сотрудников колледжа является изучение проблем преподавания арабского и русского языка, изучение сферы развития малого и среднего бизнеса. На основе результатов исследований разрабатываются учебные пособия для студентов и предлагаются новые формы финансирования малого и среднего бизнеса региона исламскими финансовыми инструментами совместно с организациями-партнерами. (М.С Алискеров и С.А Узерова «Основы теории исламской экономики»). Старшим преподавателем ПОУ ГПК Д.М. Калантаровым подготовлен в электронной версии «Сборник задач по бухгалтерскому учету имущества и обязательств».

В течение всего года ежедневно проводился контроль расписания занятий. Общие нагрузки на студентов в течение дня, недели соответствовали государственным требованиям.

При подведении итогов учебной работы 2016-2017 учебного года должна отметить, что проведено две текущие аттестации студентов, по результатам которой неуспевающие по трем и более УД были отчислены, а для остальных – проведены дополнительные занятия согласно графику, и были допущены до промежуточной аттестации, по результатам которой выявлено: количество успевающих на «отлично» - 4 чел, что составляет - 2%, имеющих одну «4» - 43 чел, что составляет- 12%, имеют одну тройку - 21 чел, что составляет - 5%, от общей численности обучающихся и представляет потенциал для увеличения показателей качественной успеваемости. В среднем по колледжу по результатам работы можно отметить, что средняя абсолютная успеваемость составляет 93,7%, качественная успеваемость – 64%, количество выпускников с красным дипломом -23. Эти же показатели в прошлом учебном году составляют:

количество отличников -17, % успеваемости -91%, качественная успеваемость -57%, количество красных дипломов -18.

Надо усилить работу над повышением качества успеваемости на всех курсах обучения, преподаватели не в полной мере используют в работе различные приемы для повышения мотивации к предмету.

По результатам успеваемости за 2016-2017 учебный год подготовлен проект приказа о выдаче стипендии отличникам.

Количество отчисленных студентов на конец учебного года составило 54, что составляет 14%, этот показатель намного выше прошлогоднего. Из них за посещаемость (отсутствие более 25 часов без уважительной причины) 11 человек - 3% от общей численности, все эти меры были приняты в борьбе за качество успеваемости и повышение посещаемости.

Студенты принимали участие во всех республиканских олимпиадах, призовых мест нет, но есть подвижки, студенты стали выходить с последних мест которые они занимали в предыдущие годы на 4,5,6 места по количеству набранных баллов. Студентка третьего курса специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) заняла первое в Республиканской правовой олимпиаде. Данная тенденция говорит о том, что в текущем году надо усилить работу ППС на выявление способных студентов и работы с ними с последующим участием в олимпиадах и получением призовых мест.

В конце текущего года были проведены мероприятия по улучшению и совершенствованию работы ПЦК. Было пересмотрено «Положение о ПЦК», разработаны «Критерии оценки работы ПЦК», перераспределение дисциплин, выбраны новые председатели. Перед председателями поставлены задачи по повышению качества образовательного, воспитательного и научного процесса. Работа ПЦК в прошлом году была неудовлетворительной: не проведено не одного заседания, не озвучены цели и задачи перед ППС колледжа. Учитывая все замечания и предложения, в новом 2017-18 учебном году ПЦК предстоит большой объем работы по всем направлениям образовательного процесса в реализации поставленных перед коллективом задач.

В целях предупреждения неуспеваемости и повышения посещаемости, а также сохранения контингента обучающихся были проведены следующие мероприятия:

- профилактические беседы с обучающимися и их родителями с приглашением преподавателей-предметников;

- контроль посещаемости занятий;

- проведение родительских собраний;

- индивидуальные беседы со студентами;

- ознакомление родителей с результатами текущей аттестации;

- организованы дополнительные занятия со слабоуспевающими согласно графику.

Наиболее актуальные вопросы по учебному процессу рассматривались на заседаниях Педагогического совета.

Прием студентов в ПОУ ГПК в 2017 году проведен в пределах контрольных цифр и согласно правилам, разработанным на основании федеральных нормативных документов. Контрольные цифры приема в 2017 году выполнены на 100%. Принято 133 учащихся на дневную форму обучения и 88 человек на ОЗО.

В 2016 году введена рейтинговая система оценки профессиональной деятельности ППС, по ее результатам приказом директора были выплачены единовременные выплаты.

Библиотека колледжа предоставляет информационные материалы, имеющие фундаментальное значение для успешной образовательной деятельности. Она вооружает учащихся навыками непрерывного самообразования.

Целью работы библиотеки является информационное обеспечение образовательного процесса. По итогам текущего года можно подвести некоторые итоги по тому какая литература оказалась наиболее востребованной среди обучающихся:

Учебники. Образование и педагогика – 1805

Учебники. Экономика и управление – 1503

Учебники. Гуманитарные и социальные науки – 1041

Учебно-методическая литература для школы – 232

Педагогика: теория и история – 157

Учебники. Информатика и вычислительная техника – 151

Библиотека русской классики – 59

Учебники. Естественные и точные науки – 52

Учебники для ССУЗов – 40

История России – 33

Языкознание – 30

Учебники. Техника и технологии. Военное дело – 16

Общая теория экономики – 14

Современные исследования по психологии – 10

Энциклопедии. Словари. Справочники – 7

Бухгалтерский учет. Аудит. Налогообложение – 3

Актуальные проблемы экономики. Бизнес-психология – 3

Менеджмент. Теория организации и управления – 1

Нужно отметить, что больше востребована профессиональная литература на старших курсах, что связано с введением ОП, МДК и написанием курсовых и дипломных работ.

Итоговая государственная аттестация выпускников проводилась в соответствии с нормативно-правовыми документами. Комплексная проверка качества и уровня подготовки выпускников проводилась в форме защиты ВКР.

Количество выпускников на 2016-17 учебный год – 151.

Более половины выпускников очной формы обучения продолжили обучение в ВУЗах, около 65% - приступили к работе по специальности.

Мониторинг трудоустройства, проводимый ЦСТВ ПОУ ГПК показывает, что уровень трудовой устроенности выпускников неуклонно растет. Данный показатель достигнут за счет привлечения представителей работодателей к учебному процессу и расширения баз практик.

Благодаря продуктивной и плодотворной работе коллектива, в текущем учебном году ПОУ ГПК занял 5 призовое место в рейтинге МОН РД.

**На 2017-18 учебный год ПОУ ГПК определены следующие приоритетные направления в развитии колледжа:**

1. интеграция учебных планов ПОУ ГПК с учебными планами ВУЗов;
2. усиление роли работы ПЦК в образовательном процессе;
3. подготовка студентов к сдаче демонстрационного экзамена через дуальное обучение;
4. определение баз практик и подбор специалистов по специальностям 54.02.01 Дизайн и 09.02.07 Информационные системы и программирование;
5. организация прохождения занятий по дополнительному образованию взрослых и детей, дополнительному профессиональному образованию.

# 

# АНАЛИЗ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

**Направления воспитательной работы ГПК:**

Духовно-нравственное воспитание (60 мероприятий)

Гражданское, патриотическое и правовое воспитание (15 мероприятий)

Профессионально-трудовое воспитание (13 мероприятий)

Культурно-массовая работа (21 мероприятий)

Спорт (12 мероприятий)

Воспитательная работа осуществляется по основным направлениям развития личности (социально-нравственное, общеинтеллектуальное, общекультурное), в различных видах деятельности преподавателей и студентов.

Всего было проведено 121 мероприятие в стенах колледжа. Годом ранее – 80 мероприятий. Все эти мероприятия были освещены на официальном сайте. Очень большая работа была проведена на отделении ЭиБУ, непосредственно в группах по профилактике правонарушений.

*Список мероприятий, проведенных за 2016-2017 учебный год*

*СЕНТЯБРЬ*

*День знаний*

*Встреча с первокурсниками*

*Курбан-байрам*

*Встреча с представителями Муфтията*

*Встреча с представителями МВД, посвященная проблемам экстремизма и терроризма.*

*ОКТЯБРЬ*

*День учителя*

*Встреча выпускников колледжа с помощником заместителя муфтия, посвященная проблеме трудоустройства*

*Урок мужества*

*Встреча студентов с представителями МВД, с участковым на тему «Вред экстремизма»*

*Встреча с представителями Муфтията*

*НОЯБРЬ*

*День народного единства*

*Брейн-ринг в честь Дня бухгалтера*

*Встреча студентов с представителями республиканской прокуратуры*

*Мероприятие «Мы против алкоголя, сигарет и наркотиков»*

*Встреча с представителями Муфтията*

*Участие студентов в форуме «Детство под защитой закона»*

*День матери*

*ДЕКАБРЬ*

*Встреча с представителями Муфтията*

*Участие студентов на Дне инвалидов в доме-интернате «Ветеран»*

*Мавлид, посвященный месяцу Рабиуль авваль*

*Подготовка и проведение конференции по арабскому языку*

*ЯНВАРЬ*

*Оказание материальной помощи малоимущим студентам*

*День образования РД*

*Встреча с представителями правоохранительных органов*

*ФЕВРАЛЬ*

*День памяти Имама Шамиля*

*Конкурс по книге «Благонравие праведников»*

*Участие студентов в брейн-ринге*

*Всемирный день борьбы с раком*

*Викторина по жизнеописанию Пророка*

*День защитников отечества*

*Встреча студентов с инспектором по делам несовершеннолетних*

*Женский маджлис*

*МАРТ*

*Встреча студентов с представителями Муфтията*

*Встреча студентов с делегацией из Сирии*

*Участие студентов на митинге, посвященном М. Гаджиеву*

*Конкурс по книге «Благонравие праведников»*

*Конкурс чтецов*

*Неделя русского языка*

*Поездка в Буйнакск (на зиярат)*

*Вечер нашидов*

*Участие студентов на конференции «Актуальные проблемы противодействия экстремизму и терроризму»*

*АПРЕЛЬ*

*Участие студентов в донорской акции*

*Участие студентов в презентации XIX Всемирного фестиваля молодежи студентов*

*Встреча студентов с заместителем муфтия РД с Асадулаевым И.*

*Встреча студентов с представителями Муфтията*

*Встреча студентов с представителями газеты «Ас-салам»*

*Дни открытых дверей в колледже.*

*МАЙ*

*День победы*

*Квест-игра «Знай свои права»*

*Конкурс чтецов стихов о ВОВ*

*Поездка в Дербент*

*Акция Стоп «ВИЧ/СПИД»*

*Акция «Мы против терроризма»*

*Мероприятие, посвященное проблемам экологии*

*Поездка в Дубки, Талги*

*Последний звонок*

В колледже очень большое внимание уделяется дисциплине и порядку и поэтому выстроена четкая система штрафов для нарушителей. Была введена система платных отработок, штраф за использование телефона в период с 8:00-13:00.

В 2015-2016 учебном году по колледжу было 98 платных отработок, а в 2016-2017 учебном году это цифра составила 45.Огромная работа, проведенная тьюторами по отработкам в 2015/16 году, стала залогом того, что в прошлом году студенты очень мало пропускали занятия без уважительной причины. По всему колледжу, годом ранее в день было 80 пропусков. Кропотливая работа со студентами, а также с их родителями дала свои плоды. Уже в 2016/17 учебном году нам удалось уменьшить эту цифру в среднем в 10 раз. Также количество штрафов за использование телефона в 2016/17 году в разы уменьшились по сравнению с предыдущим учебным годом. Если в прошлом учебном году было оштрафовано за телефон 73 человека, то в этом году это цифра составила 45 человек. Большая работа была проведена со студентами на предмет опозданий на занятия. Благодаря всем мерам существенно упало число опаздывающих студентов на занятия.

В отличие от предыдущего года очень сильно изменился внешний облик студентов. Были введены определенные рамки формы одежды, которые позитивно отразились на внешнем виде студентов.

В колледже успешно реализуется программа духовно-нравственного воспитания студентов, в рамках которого еженедельно проводится Час духовно-нравственного воспитания. Также программа поддержки социально нуждающихся студентов, в рамках которой колледж в 2016/17 учебном году оказал материальную помощь нуждающимся студентам на сумму 210 тысяч рублей. Программа противодействию терроризму и экстремизму также успешно реализуется в стенах ГПК. Совместно с представителями МВД, прокуратуры, участковым проводятся мероприятия и беседы со студентами.

За отчетный период текущего года в колледже активно велась работа Молодежного центра. Руководитель молодежного центра Г.А Герейакаев вместе с активистами колледжа принял активное участие в 13 мероприятиях, организованных Министерством по делам молодежи РД, организовано более 18 встреч с представителями МВД РД, АТК, Минмолодежи РД. и т.д. В колледже работает Школа правового просвещения «Азбука правовых знаний» при содействии членов молодежного центра.

- В феврале в актовом зале Дома шахмат прошел Чемпионат города по интеллектуальной игре «Брейн-ринг» среди студентов средних профессиональных образовательных учреждений, активное участие приняли члены Молодежного центра ГПК.

- 4 марта в стенах колледжа возобновила свою работу Школа правового просвещения «Азбука правовых знаний» при содействии членов Молодежного центра.

- 11 марта провели встречу с представителем ГИБДД республики, который рассказал студентам о последствиях езды за рулем в состоянии алкогольного и наркотического опьянения.

- 17 марта активисты МЦ ГПК приняли участие в митинге в честь Магомеда Гаджиева.

- 18 марта члены МЦ ГПК приняли участие в республиканском субботнике.

- 18 марта при содействии активистов МЦ ГПК состоялась встреча руководителя Межрегионального общественного движения «Лига здоровья» со студентами колледжей республики.

- 20 марта представители Молодежного центра при ГПК приняли участие в заседании Республиканского молодежного центра при Минмолодежи РД.

- 25 марта при содействии активистов МЦ ГПК состоялась встреча представителя Управления по контролю за оборотом наркотиков со студентами колледжей республики.

- 1 апреля при содействии активистов МЦ ГПК прошла встреча с представителем МВД Дагестана, которая рассказала студентам республиканских колледжей о профилактике суицидального поведения.

- Представители МЦ ГПК приняли участие на семинар-совещании по противодействию терроризму и экстремизму в г. Каспийске.

- При содействии активистов МЦ ГПК состоялась встреча с Прокурором РД на тему различных мер противодействия экстремизму и терроризму.

- 15 апреля прошло заседание Молодежного центра ГПК.

- 15 апреля при содействии активистов МЦ ГПК состоялся семинар для студентов колледжей республики о пагубности алкоголя с точки зрения исламского права с представителем Муфтията РД.

- Активисты Молодежного центра ГПК написали тест на знание истории Великой Отечественной войны в ДГТУ г. Махачкалы.

- 24 апреля активисты МЦ ГПК приняли участие в акции «Молодежь Махачкалы против экстремизма и терроризма».

- 22 апреля активисты МЦ ГПК присоединились к прошедшему в г. Махачкале развлекательно-образовательному экологическому мероприятию «Чистые игры».

- 22 апреля при содействии членов МЦ ГПК прошла встреча с чемпионом мира по тайскому боксу со студентами колледжей республики.

- 25 апреля активисты МЦ ГПК приняли участие в съемках ток-шоу «Право выбора» на телеканале ННТ итд.

-

Для дальнейшей оптимизации работы воспитательная часть ставит следующие цели и задачи.

Цели:

1. Совершенствование воспитательного пространства коллежа, обеспечивающего развитие обучающегося как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности, владеющего общекультурными и профессиональными компетенциями, способного к адаптации в современной социокультурной среде.

2. Совершенствование работы по сохранности контингента студенческих групп, в том числе организация работы с группой риска.

3. Поддержание чистоты и порядка в колледже.

Для достижения целей и решения задач, поставленных перед колледжем, необходимо обозначить направления, по которым будет развиваться воспитательная работа в колледже:

Духовно-нравственное воспитание

Патриотическое воспитание

Гражданско-правовое воспитание

Профессиональное воспитание

Воспитание культуры здорового образа жизни.

В целом воспитательная работа в колледже соответствует основным положениям Концепции воспитательной работы на 2016-2017 учебный год.

В колледже имеется в наличии нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы, необходимая материальная база.

Таким образом, можно констатировать, что в колледже успешно решается задача воспитания высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности, гражданина и патриота своей страны, способного к высококачественной профессиональной деятельности.

# АНАЛИЗ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ

Для подготовки выпускника к выполнению профессиональных функций большое значение имеет УП и ПП.

Практика студентов по специальностям проходила в [образовательных учреждениях разного типа](http://www.kpk1.ru/images/stories/public_doc/5.doc) и организациях различной сферы деятельности. Отделом практик проводилась активная работа по расширению круга организаций- социальных партнеров, а также заключению новых договоров с организациями. Количество соглашений о социальном партнерстве за отчетный период увеличилось с 7 до 63. Кроме того, были заключены договора о сетевом взаимодействии с пятью ОУ ВО.

Организацию и руководство практикой по профилю специальности и преддипломной практикой осуществляли руководители практики от колледжа и образовательного учреждения, где проходили практику. Перед тем, как отправить студентов на практику начальник отдела практик и руководители практик проводят установочную конференцию, где обсуждаются все актуальные вопросы и инструктируют студентов по предстоящей практике.

Результатом практики на всех специальностях является итоговая конференция, отчет студента, который включает в себя дневник, индивидуальное задание, характеристика руководителя, табель учета рабочего времени.

В рамках практикоориентированного образования в колледже планируется:

1. внедрение системы дуального обучения, разрабатываются положения о дуальном обучении, готовятся договора с базами практик;
2. активное сотрудничество с базами практик и потенциальными работодателями;
3. систематическое приобщение студентов к написанию научных статей и участию во всевозможных конференциях;
4. работа специальности в рамках движения World Skills.

# АНАЛИЗ РАБОТЫ ОТДЕЛА КАДРОВ

За 2016-17 учебный год в колледже проведена значительная работа по приему, увольнению (отчислению) и перемещению работников и студентов, ведению личных дел, журналов и другой учетной документации; изданию приказов, распоряжений; работа с временно отсутствующими работниками (находящимися в отпусках, отсутствующие по болезни и т. п.), обработка персональных данных работников и студентов, формирование кадрового потенциала, подготовка и повышение квалификации педагогических работников, их аттестация, обмен педагогическим опытом (участие в РМО).

Среди педагогов общеобразовательного цикла 4 преподавателя имеют высшую категорию и 8 преподавателей профессионального цикла и МДК - кандидаты наук, количество которых увеличилось в текущем году на 4 человека, это говорит о том, что ведется работа по повышению качества и привлечению квалифицированных специалистов в штат ПОУ ГПК. Средний возраст преподавателей составляет от 35-40 лет.

Все преподаватели ПОУ ГПК имеют сертификаты и удостоверения о дополнительном образовании (переподготовка, КПК) сроком не более 2 лет.

В связи с юбилейными мероприятиями представлены ходатайства в 3 ведомства и учреждения. Получено 44 награды. Кроме того награды колледжа получили студенты, выпускники, работники, другие лица, внесшие вклад в развитие колледжа.

Оформлены и получены, всего:

- Почетная грамота МОН РД – 12.

- Почетная грамота администрации города Махачкалы – 12.

- Знак «Отличник образования РД» - 2.

- Почетная грамота администрации Советского района г. Махачкалы – 18.

По результатам мониторинга исполнения приказов и писем за 2016/17 учебный год комиссией было установлено, что издано 294 приказа, в структурные подразделения отправлено 97 писем для исполнения.

За неисполнение приказов, поручений директора и входящих писем, нарушение внутреннего трудового распорядка за учебный год были объявлены:

- выговоры - 4,

-замечания - 2.

Проанализировав работу отдела за 2016/17 учебный год, можно поставить перед ним следующие задачи на следующий учебный год:

- направлять на курсы повышения квалификации, охране труда, стажировки, аттестации;

- направлять педагогических работников на получение высшей и первой квалификационной категории;

- принять меры по улучшению трудовой дисциплины работников и по контролю за его соблюдением;

- автоматизировать планирование деятельности Отдела кадров.

# АНАЛИЗ РАБОТЫ ПРЕСС-СЛУЖБЫ

Сотрудниками пресс-службы ПОУ ГПК в 2016-2017 учебном году проводилась плановая работа по реализации единой информационной политики в рамках деятельности директора ГПК, администрации колледжа, его студентов, а также информированию жителей Республики Дагестан о деятельности учебного заведения.

В отчетный период обеспечивалась подготовка и освещение всех мероприятий с участием директора, сотрудников и учащихся колледжа. Был подготовлен 21 сценарный план для выездов директора ГПК на различные мероприятия, включающих порядок проведения мероприятия и тезисы комментариев для СМИ. За аналогичный период прошлого учебного года таких планов было подготовлено 26.

Подготовлено 443 текста различной направленности: тезисы для выступлений, интервью, публикации, поздравления, обращения, пресс-релизы, объявления, благодарности, тексты почетных грамот. В 2015-2016 учебном году таких текстов было подготовлено 343.

Организовано информационное сопровождение **3 научно-практических конференций**, 1 олимпиады республиканского уровня, 1 квест-игры городского уровня. В сюжетах директор ГПК комментировал наиболее значимые пункты повестки мероприятий. По сравнению с прошлым учебным годом, количество конференций увеличилось на 1 единицу, олимпиад и квест-игр – осталось неизменным.

За отчетный период произведено 214 фотосъемок на мероприятиях с участием директора ГПК, сотрудников и студентов колледжа. За аналогичный период 2016-2017 учебного года было произведено 253 фотосъемки. Уменьшение количества съемок связано с общим уменьшением числа мероприятий в сравнении с прошлым, юбилейным для ГПК годом.

В СМИ размещено 258 материалов о деятельности ГПК и его директора, подготовлено **517** комментариев и разъяснений для СМИ. Сотрудники пресс-службы ежедневно готовили обзоры печатных и электронных средств массовой информации. Было обработано 108575 сообщений. При этом за тот же период прошлого учебного года в СМИ было размещено 34 материала, подготовлено 83 комментария и обработано **88193** сообщения. Рост количества опубликованных в СМИ материалов более чем в 7,5 раз обусловлен активизацией работы пресс-службы учебного заведения с работниками СМИ: выездами в редакции, налаживанием контактов с их представителями.

Более того, 3 материала о деятельности колледжа в отчетный период попали в ежедневно составляемый специалистами Управления по информационной политике Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан список наиболее заметных событий региона. Данные материалы рассылаются по пресс-службам всех органов исполнительной власти и муниципальных образований республики, которые, в свою очередь, обязуются выставлять их рерайты (материалы, изложенные своими словами с сохранением смысловой нагрузки) на своих информационных ресурсах. Таких результатов не добилась ни одна профессиональная образовательная организация Дагестана.

Была проведена работа по обновлению сайта ГПК в связи с началом нового учебного года, открытием новых отделений в колледже, изменениями в преподавательском составе и в учебно-воспитательных планах. Более того, начата работа по информационному заполнению нового сайта учебного заведения.

На Интернет-сайте ГПК за 2016-2017 учебный год размещена 351 публикация новостного характера, **1404** фотографии. За аналогичный период 2015-2016 учебного года их число составляло 284 и 852 соответственно. Количество посещений сайта составило 89749 против **62488 годом ранее**. Увеличение количества посещений почти в 1,5 раза связано с ростом выставляемых в официальной группе колледжа в социальной сети «Фейсбук» ссылок на сайт ГПК.

Сотрудниками пресс-службы подготовлены и изданы брошюры, буклеты, другая продукция рекламного характера. Подготовлено 2 рекламных ролика, организовано 5 интервью директора колледжа на радио, телевидении, в печатных и электронных СМИ. Директор и сотрудники ГПК выступали героями сюжетов на республиканском телевизионном канале.

Была проведена работа и в ходе приемной кампании прошлого учебного года. Тогда из 132 респондентов 45 (30%) узнали о ГПК «через знакомого», 33 (25%) – посредством сети Интернет, 24 (20%) – через рекламу по телевидению, 10 (13%) – в школе из рассказов сотрудников колледжа (профориентационная работа), 9 (7%) – посредством буклетов, 6 (4,5%) – из газет, по 1 – посредством рекламы по радио и на биллбордах.

Результаты были учтены при планировании рекламной стратегии на следующую приемную кампанию. Так, ввиду низкой эффективности руководством колледжа было принято решение отказаться от рекламы на биллбордах. Это привело к незначительному увеличению поступившего контингента учащихся с 265 в прошлый прием до 274 человек в нынешний. Такой результат связан с уменьшением, по сравнению с прошлым учебным годом, количества рекламной информации на телевидении: если летом 2016 года реклама (ролики и фильм) ГПК транслировалась по 4 каналам республиканского и городского значения, то летом 2017 года – по 2 (только ролики). Это привело к резкому падению числа абитуриентов, узнавших о колледже посредством телевидения – с 20% до примерно 3%.

Что касается остальных пунктов анкеты, то результаты остались примерно на том же уровне. Можно лишь выделить уменьшение числа абитуриентов, узнавших о колледже, в результате профориентационной работы сотрудников учебного заведения. Их число упало с 13% до 9,5%. Данная тенденция связана с изменением психологии восприятия информации современным обществом, в особенности, школьников выпускных классов школ. Ими гораздо проще и полнее воспринимается информация посредством сети Интернет или телевидения, нежели путем вербального общения.

Также за прошедший год с 30% до 50% выросло число абитуриентов, узнавших о ГПК «через знакомого». Следует отметить, что данный пункт предполагает, что сам «знакомый», как правило, узнает о ГПК посредством сети Интернет или телевидения.

Ввиду этого, считаю необходимым в период следующей приемной кампании сделать упор на рекламе по телевидению и в сети Интернет. При этом необходимо поддерживать информационную активность в течение всего учебного года. В связи с низкой эффективностью предлагаю либо активизировать рекламную деятельность в газетах и радио (увеличить число рекламных площадей в различных изданиях и эфирного времени на различных радиостанциях), либо отказаться от них вовсе.

Проделанная в 2016-2017 учебном году пресс-службой ГПК работа стала одним из значимых факторов в оценке деятельности колледжа Министерством образования и науки РД в отчетный период. В частности, в подготовленном ведомством рейтинге профессиональных образовательных организаций республики ГПК поднялся на одну позицию и расположился на пятой строчке.

Тем не менее, сотрудниками пресс-службы ведется дальнейшая работа над совершенствованием стратегии информационной политики ГПК, форматов освещения деятельности директора колледжа, его сотрудников и студентов.

На сегодняшний день считаю недостаточно организованной и оперативной работу в социальных сетях, за исключением сети «Фейсбук», где количество членов в официальной группе колледжа за отчетный период выросло с 115 до 1 049 человек.

В этой связи считаю необходимым передать работу во всех соцсетях в руки одного работника, активизировать деятельность в «ВКонтакте» и «Инстаграм», создать канал в «Телеграм». Ввиду все падающего интереса и отсутствия целевой аудитории, предлагаю исключить из списка социальных сетей, в которых ведется работа, сеть «Одноклассники».

В силу того, что каждая социальная сеть имеет свои особенности, аудиторию предлагаю подходить к каждой из них индивидуально: в «Инстаграм» и «ВКонтакте» делать больше упора на повседневную жизнь колледжа, выкладывать фото- и видеоматериалы неофициального характера, организовывать конкурсы и викторины; в «Фейсбук» ограничиться материалами официального характера с небольшими и редкими отступлениями в сторону; в «Телеграм» – на начальном этапе изучать целевую аудиторию.

Несмотря на значительный рост, по сравнению с прошлым учебным годом, количества опубликованных в СМИ материалов о деятельности ГПК и директора колледжа, остается неразрешенным вопрос освещения работы учебного заведения телевизионными СМИ.

В связи с тем, что республиканские телеканалы могут заинтересовать лишь события с участием официальных лиц Дагестана рангом не ниже министра, руководству ГПК предлагаю активизировать работу с такими ведомствами, как Министерство образования и науки РД, Министерство труда и социального развития РД, Министерство сельского хозяйства и продовольствия РД, Министерство по туризму и народным художественным промыслам РД, Министерство экологии и природных ресурсов РД, Министерство по делам молодежи РД, а также, по возможности, заблаговременно ставить руководителя пресс-службы ГПК в известность о предстоящих визитах в колледж делегаций из высших учебных заведений стран мира и регионов России.

Кроме того, в целях совершенствования процесса информационного освещения проходящих мероприятий, заинтересованным структурным подразделениям предлагаю в более ранние сроки ставить в известность руководителя пресс-службы о намеченных мероприятиях, сообщая при этом тематику, время и место проведения, а также состав участников предстоящего события.

Кроме того, предлагаю заведующим отделений, тьюторам групп, преподавательскому составу в более ранние сроки сообщать руководителю пресс-службы о намеченных классных часах.

Руководству ГПК предлагаю обратить больше внимания организации, проведению и участию в мероприятиях, связанных с благотворительностью, развитием туризма и народных промыслов, проблемами экологии, «обеления» экономики. При участии в благотворительных акциях предлагаю в особенной степени задействовать студентов специальности «Социальная работа».

В связи с недавним лицензированием специальностей «Дошкольное образование» и «Информационные системы и программирование» предлагаю организовать и провести в стенах ГПК мероприятия в формате конференций, либо круглых столов, посвященных состоянию, проблемам и перспективам дошкольного образования и ИТ-технологий в Дагестане.

Также предлагаю заведующей Отделением экономики и прикладных специальностей, по возможности, проводить выставки работ учащихся, а руководству колледжа – организовать в стенах ГПК мероприятие неофициального формата с приглашением известных дагестанских дизайнеров и модельеров.

Заведующим Социально-педагогического отделения и Отделения экономики и прикладных специальностей предлагаю организовывать встречи учащихся с социальными партнерами ГПК на местах, приглашать в колледж руководителей и представителей организаций, сотрудничающих с нашим образовательным учреждением.

Ввиду большого интереса со стороны руководства республики к развитию дополнительного образования предлагаю заведующей Отделением дополнительного образования активизировать работу по созданию при колледже курсов по рабочим специальностям (что даст возможность принимать участие в чемпионате профессий World Skills), а также наладить более тесное сотрудничество с Республиканским молодежным центром занятости «Успех» при Министерстве труда и социального развития Дагестана.

Помимо этого, предлагаю во всех проводимых мероприятиях более активно задействовать студентов отделения заочного обучения.

# АНАЛИЗ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Образовательная деятельность в колледже осуществляется на арендованной и переданной в безвозмездное пользование в площадях ОУ ВО «Дагестанский гуманитарный институт» именуемое в дальнейшем ссудодатель с договорами: № 04 от 12.01.2015 г.;

* № 01 от 26.01.2015 г. (субаренда нежилого помещения);
* № 03 от 01.09.2014г. (безвозмездного бессрочного пользования спортивной площадкой);
* №2 от 02.02.2015 г. (оказание услуг по предоставлению питания);
* № 13 от 01.09.2014 г. (о медицинском обслуживании студентов, преподавателей и работников ПОУ «Гуманитарно-педагогический коледж» и ООО медицинский центр «Синтез -М»).

Общая площадь зданий и помещений Колледжа составляет 5105,76 м2, площадь учебных корпусов 1287 м2, аудиторный фонд составляет десять единиц.

Учебные занятия проводятся в специализированных кабинетах и лабораториях.

Комплектация всех учебно-методических материалов в соответствии с ФГОС, спецификой проводимых занятий обеспечивается ЭБС «IPRbooks».

В учебных корпусах колледжа находятся два компьютерных класса с выходом в Интернет общим количеством 82.

В текущем учебном году план финансово- хозяйственной деятельности предусматривает:

1. Установку новых ПК в количестве 20 штук высокой производительности для учащихся специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям);
2. Лабораторию живописи, укомплектованной 15 мольбертами;
3. Зону для выставок, экспозиций и смотров работ;
4. Благоустройство прилегающей к Колледжу территории с установкой фонарей, скамеек, высадки зеленых насаждений, укладкой асфальтового полотна и плитки.

Годовой бюджет колледжа состоит из внебюджетных источников.

Внебюджетные средства использовались учреждением на оплату труда работников, оказывающих платные услуги, развитие материально-технической базы.